

POLÍTICA | RESPONSABILIDADE SOCIAL | G INTER

A G INTER busca contribuir para o desenvolvimento da sociedade, promovendo ações de integração social e combate à discriminação.



Além disso, a G Inter compromete-se à:



Gerar oportunidades de contratação ao primeiro emprego.



Integrar e capacitar portadores de necessidades especiais ao mercado de trabalho, assim como pessoas com idade superior a 50 anos.



Promover e desenvolver campanhas sociais, com envolvimento de funcionários e colaboradores.



Promover a conscientização dos colaboradores em relação ao uso de drogas, álcool e tabaco.



Promover a diversidade e incentivar a conscientização dos colaboradores no combate às práticas de discriminação racial, cultural, religiosa e diferença de gêneros.



Cumprir com obrigações legais que por sua vez contribuem com a geração de renda e melhoria das condições sociais.



Não permitir o trabalho infantil, escravo e degradante na Ginter, bem como não contratar fornecedores que usam desta prática.




ELABORADO/REVISADO POR:	Luciana Rezende Romeiro Angela Maria dos Santos	REVISÃO	DATA REVISÃO
APROVADO POR:	Marcio Robalo	23	14/02/2024
OBSERVAÇÃO	Versões impressas não são controladas		















	QUALITY MANAGEMENT SYSTEM		
	QUALITY MANUAL		
	CODE	PROCESS	REVIEW
	QLTM	G INTER QUALITY MANAGEMENT	23

POLICY | SOCIAL RESPONSIBILITY | G INTER

G INTER seeks to contribute for the development of society, promoting actions of social integration and fight against discrimination.



In addition, G Inter undertakes to:

	Generate opportunities of first-job hiring.	
	Integrate and train people with disabilities to the labor market, as well as people with an age superior to 50 years old.	
	Promote and develop social campaigns, with involvement of employees and collaborators.	
	Promote the safety awareness of employees regarding the use of personal protection equipment and safety work practices.	
	Encourage the awareness of employees in the fight against harmful practices of racial, cultural, religious and gender differences discrimination.	
	Comply with legal obligations that, in turn, contribute to the generation of income and improvement of social conditions.	
	Not allow child labor, slavery and degrading work at Ginter, as well as not hiring suppliers who use such practice.	

PREPARED/REVISED:	Luciana Rezende Romeiro Angela Maria dos Santos	REVIEW	REVISION DATE
APPROVED BY:	Marcio Robalo	23	14/02/2024
NOTES	Not controlled when printed		